

Notizie da INARCASSA

Delegati: arch. Grignaschi Fernando  
arch. Chiovini Pierluigi

In occasione dell'ultimo CND (Comitato nazionale dei delegati), svoltosi a Roma l'8 e 9 febbraio 2012 il tema dell'Ordine del Giorno era incentrato sulla **sostenibilità del sistema previdenziale di INARCASSA** alla luce delle modifiche che si dovranno introdurre a seguito dell'approvazione in Parlamento del D.L. "Salva Italia" che impone a tutte le casse privatizzate la verifica della *sostenibilità del sistema previdenziale per un arco temporale esteso ai prossimi 50 anni*.

Nella giornata dell'8 febbraio Inarcassa, in preparazione a tale discussione, aveva organizzato un "International workshop" a cui presenziavano nomi illustri:

*On. Antonino Lo Presti, Sen. Maurizio Sacconi, Sen. Tiziano Treu, Daniele Franco Banca d'Italia, Sergio Nisticò Università di Cassino, Ole Settergren Swedish Pension Agency, Alessandro Trudda Università di Sassari, Carlos Vidal University of Valencia.*

Lo scopo di tale incontro è stato quello di esaminare nel panorama europeo le altre realtà dei sistemi previdenziali che gradualmente sono passati dal modello di tipo "retributivo" a quello di tipo "contributivo".

Per un maggior approfondimento del tema vedasi le relazioni tenute dagli esperti e la documentazione prodotta per organizzare il convegno che si allegano.

Quello che è emerso a conclusione del dibattito è che il passaggio ad un **modello di tipo contributivo** risulta inevitabile per consentire la sostenibilità del sistema previdenziale di Inarcassa nel lungo periodo.

In tal senso il dibattito svoltosi poi in seno al CND ha cercato di approfondire e analizzare cosa comportava, per la platea degli associati, il passaggio da un sistema all'altro.

Per chi non ha dimestichezza dei temi si può così riassumere la differenza tra i due sistemi:

### ***Il sistema retributivo.***

*L'obiettivo è quello di assicurare una prestazione previdenziale idonea a garantire un tenore di vita adeguato a quello del periodo lavorativo.*

*È presente una pensione minima (funzione assistenziale)*

*- La prestazione è commisurata ai redditi prodotti in un certo numero di anni della vita lavorativa*

*- La formula di calcolo della pensione è*

$$P = a * R_p * N$$

*a = coefficiente*

*R<sub>p</sub> = reddito medio pensionabile*

*N = anni di contribuzione*

*Per rendere il calcolo più o meno generoso si può quindi agire:*

*- sul coefficiente*

*- sul numero degli anni per il calcolo del reddito medio pensionabile*

*- sull'anzianità contributiva.*

*In assenza di un adeguato numero di nuovi ingressi con un reddito adeguato (e cioè quanto più si avvicina la fase di maturità della gestione) sorge il problema della sostenibilità dell'ente*

### **Il sistema contributivo.**

*E' un metodo di calcolo di tipo assicurativo che stabilisce uno stretto legame tra contributi versati e la speranza di vita residua al momento del pensionamento.*

*Gli obiettivi che consente di raggiungere sono:*

- *l'equilibrio finanziario;*
- *l'equità intergenerazionale.*
- *La formula di calcolo della pensione è*

$$P = M \cdot ctd$$

*M = montante dei contributi versati nel corso dell'intera vita capitalizzati*  
*ctd = coefficiente di trasformazione.*

*L'adeguatezza dipende esclusivamente dai contributi versati e dal loro rendimento.*

*I parametri che intervengono nel calcolo della pensione sono:*

- *l'aliquota contributiva*
- *il tasso di rendimento dei contributi*
- *il coefficiente di trasformazione del capitale in rendita (legato all'età di pensionamento e, di conseguenza alla speranza di vita residua).*

*Per incrementare l'importo delle Prestazioni si può:*

- *aumentare l'aliquota del contributo soggettivo;*
- *inserire nel montante una quota del contributo integrativo (legge Lo Presti)*
- *incrementare volontariamente il montante con contribuzione volontaria.*

*Assistenza / solidarietà:*

*nel contributivo, non è prevista pensione minima.*

*Equità intergenerazionale nel periodo di transizione (da un sistema retributivo ad uno contributivo) con interventi sulle prestazioni di coloro che hanno ricevuto prestazioni interamente retributive:*

- *contributo di solidarietà richiesto ai pensionati (presente nel Decreto "salva Italia")*
- *non adeguamento delle pensioni di importo superiore a tre volte la pensione sociale (presente nel Decreto "Salva Italia").*

*La transizione da un sistema all'altro avviene col metodo del "pro-rata":*

### **Il "pro-rata"**

*Modifiche normative che riguardano il calcolo della pensione.*

*A decorrere dall'entrata in vigore del provvedimento (o comunque da una certa data), la prestazione pensionistica è calcolata in due quote:*

- *normativa previgente ("vecchie regole"), per le anzianità contributive maturate fino a quella data*
- *nuova normativa ("nuove regole"), per le anzianità contributive maturate successivamente a quella data.*

Dai confronti e dall'esame dei dati riferiti alla sostenibilità di Inarcassa sul lungo periodo è parso del tutto evidente che il passaggio da un modello di tipo retributivo ad un modello di tipo contributivo ***diventa obbligatorio***.

Al di là delle enunciazioni di principio, quando si entra nel merito delle possibili trasformazioni, che per Inarcassa necessitano di una modifica Statutaria, le sfumature ed i distinguo possono portare all'adozione di metodo di calcolo e individuazione di coefficienti diversi che interagiscono non poco con il calcolo dell'importo della pensione erogabile in relazione all'età del richiedente ,all'anzianità contributiva ed alla speranza di vita al momento della domanda di pensionamento.

Il CdA (Consiglio di Amministrazione) di Inarcassa ha assunto il compito di stendere una bozza di tale modifica che si dovrà discutere in un prossimo CND.

Non appena saremo in possesso di tale documentazione è nostro intendimento aprire un confronto con gli associati al fine di raccogliere il loro pensiero affinché ciascuno possa contribuire con proposte ed eventuali suggerimenti alla formulazione di quella modifica del sistema pensionistico che, noi delegati, saremo chiamati a dibattere e votare negli interessi della categoria.